

# Project

## Nieuwe beroepskledij voor het personeel



### Waarom kiest Dijlehof voor uniforme beroepskleding?

Onze visie van beroepskleding is dat medewerkers met hygiënische kleding onze bewoners kunnen verzorgen. Op deze manier zijn we snel herkenbaar voor bewoners en familie. We werken met een externe wasserij Clean Lease waarvan wij deze kleding huren. Ze verzorgen het wassen en het transport van deze kleding. De duur van een contract is vijf jaar, dat wil zeggen dat we na vier jaar met het kiezen van nieuwe werkpakjes beginnen. Er zijn steeds heel veel ideeën, maar werkkleding moet vooral goed en makkelijk zitten om op een professionele manier te kunnen werken.

Meestal eindigt de keuze toch in een broek en vest, want er zijn ook jurken, rokken, ... Wij verkiezen meestal een uniseks model zodat we allen in dezelfde kleding kunnen werken. Het grote struikelblok is dat we nooit iedereen tevreden kunnen stellen, want smaken verschillen.

Eens het model en de kleur gekozen is, krijgen we testmodellen in elke maat zodat medewerkers kunnen passen en hun maten doorgeven. Deze maten worden in kaart gebracht en zo komt dan eindelijk een bestelling tot stand. In totaal gaan hier toch wel een 10-tal maanden over voor we onze medewerkers in een nieuwe outfit ontmoeten.

### Geschiedenis

We hebben jaren gewerkt met gepersonaliseerde kleding, broekpakjes op naam, gekoppeld aan jobtimes, maar we zijn nu afgestapt van alles in bulk te laten labelen en leveren. Naar tijdsinvestering kan dit wel tellen: elke nieuwe medewerker moest vroeger eerst kleding passen bij het komen ondertekenen van het contract. Dan kreeg ik als verantwoordelijke voor de beroepskledij van de personeelsdienst een mail met de juiste naam, maten en jobtime van het nieuwe personeelslid en deed dan een bestelling en na enkele weken waren de pakjes aanwezig.

Tweemaal per week werden alle zuivere pakjes aan elke vestiairekastje gehangen. Iedereen bewaarde de kleding in zijn persoonlijke kastje. Wat maakt dat door afwezigheden zoals verlof, ziekte of bevallingsverlof kleding onaangeroerd bleef hangen, waar wel huur op betaald werd, maar niet door een andere collega, vb student, kon gedragen worden wanneer de reserve soms al eens uitgeput was. Er was ook een onderscheid in werkpakjes tussen de verschillende disciplines.

Maar nu is het zover, we zijn van grijs naar sprankelend wit (nu nog) gegaan wat het vest betreft en een bruine broek die oprolbaar is. We hebben pro en contra's, we kunnen meedelen dat 85% van de medewerkers zeer tevreden is. Ook onze bewoners uiten positieve reacties, medewerkers zijn heel blij met het nieuwe model van broek. In het begin voelen de vesten nog wat stijf en warm aan maar na enkele wasbeurten wordt de stof soepelder.

Pluspunten bij de nieuwe kleding:

- Minder tijdrovend in aanmelden en afmelden
- Betere roulatie, meer kleding ter beschikking
- Iedereen draagt hetzelfde uniform, er is geen verschil meer tussen verschillende disciplines
- Beter model, vooral voor de broeken
- Frissere uitstraling, velen vinden het meer klasse, straalt standing uit
- Meer plaats in en aan de vestiairekastjes